



Утверждаю

Директор

МАУ ДО «ДШИ №1» МО г. Братска

В.Ю. Гавриленко

«25» 03 2024 г.

Приказ №12Б от 25.03.2024 г.

**План мероприятий
по противодействию коррупции в сфере деятельности
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств №1» муниципального образования города Братска
на 2024-2026 год**

Цель Плана: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективное противодействие коррупции в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств №1» муниципального образования города Братска (далее – Школа).

Задачи:

- разделение выполнения функций, связанных с коррупционными рисками, между работниками, введение дополнительного контроля выполнения такой функции;
- разработка мер, направленных на обеспечение «прозрачности» действий ответственных лиц в условиях коррупционной ответственности;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, исключающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав работников и Школы на доступ информации о фактах и коррупционных факторах.

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятий	Ответственные
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области коррупции	Постоянно	Руководитель
1.2. Анализ трудовых договоров работников учреждения на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, внесение соответствующих изменений	По мере необходимости	Начальник отдела кадров
1.3. Корректировка должностных инструкций при введении или изменении нормативных правовых актов	Постоянно	Руководитель
1.4. Размещение на официальном сайте МАУ ДО «ДШИ №1» МО г. Братска материалов о принимаемых мерах по противодействию коррупции.	Постоянно	Руководитель рабочей группы по противодействию коррупции
1.5. Составление, заполнение документов, справок, отчетности не	Постоянно	Руководитель

допуская искажения, сокрытия или предоставления заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках		
1.6. Обеспечение «прозрачности» действий в условиях коррупционной ответственности	Постоянно	Руководитель
2. Меры по совершенствованию функционирования Учреждения в условиях противодействия коррупции		
2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных	Постоянно	Руководитель
2.2. Проведение оперативных совещаний, индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Руководитель
2.3. Анализ поступающих жалоб и обращений работников по фактам коррупции.	Постоянно	Руководитель
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников		
3.1. Мониторинг профессиональной подготовки работников учреждений культуры, повышение квалификации, профессиональная переподготовка.	Постоянно	Руководитель