

ПРИНЯТО:  
Педагогическим советом  
МАУ ДО «ДШИ №1»  
Протокол № 1  
«31» августа 2015г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУ ДО  
«ДШИ №1» МОГ. Братска  
В.Ю. Гавриленко  
Приказ № 31/к31 августа 2015г.



**Муниципальное автономное учреждение  
дополнительного образования  
«Детская школа искусств №1»  
муниципального образования города Братска**

**Положение  
об Общем собрании работников МАУ ДО «ДШИ №1»**

**1. Общие положения.**

В целях содействия осуществления самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии «Детской школы искусств №1» (далее – Школа) в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления создается и действует коллегиальный орган управления - Общее собрание работников Школы (ОСРШ).

Общее собрание работников Школы - осуществляет общее руководство Школой. Работниками школы являются все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Школы на основе коллективного договора. С учетом специфики обсуждаемых вопросов в работе Общего собрания работников Школы по приглашению его председателя могут принимать участие с правом совещательного голоса представители Учредителя, департамента культуры администрации города Братска.

Полномочия работников Школы осуществляются Общим собранием работников Школы.

**2. Предмет деятельности.**

К исключительной компетенции общего собрания работников Школы относится:

2.1. Принятие Устава и решение вопроса о внесении в него необходимых изменений и дополнений.

2.2. Принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы.

2.3. Принятие решений о необходимости заключения коллективного договора.

- 2.4. Наделение полномочиями профсоюзной организации для ведения коллективных переговоров с администрацией школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора или контроля над его выполнением.
- 2.5. Принятие коллективного договора.
- 2.6. Заслушивание ежегодного отчета профсоюзной организации и администрации школы о выполнении коллективного трудового договора.
- 2.7. Определение численности и срока полномочия комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и избрание ее членов.
- 2.8. Выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.
- 2.9. Ознакомление с итоговыми документами о проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 2.10. Принятие необходимых мер в рамках действующего законодательства, ограждающих педагогических работников и администрацию Школы от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.
- 2.11. Иные вопросы, прямо отнесенные к компетенции Общего собрания работников Школы действующим законодательством, Уставом и локальными актами Школы.

### **3. Организация работы.**

3.1. Общее собрание работников Школы собирается не реже 2 раза в год. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва обладает директор или не менее трех членов коллектива.

Директор является председателем Общего собрания работников Школы.

Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее  $2/3$  от общего числа основных работников. Решение принимается  $2/3$  голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Школы.

Решения ОСРШ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации и всех работников Школы.